

Accordo Aziendale 2012/2013

concernente la finalizzazione delle risorse economiche (con particolare riguardo fondo contrattuale ex art. 7 CCNL 2006/2009) dell'area del comparto

RICHIAMATO integralmente il provvedimento n. 2/D.G./108 del 8/2/2011 con la quale si è provveduto alla ricognizione e verifica a consuntivo per l'anno 2010 dei fondi contrattuali del comparto e provvisoria rideterminazione della consistenza economica relativamente all'anno 2011, stante l'introdotta normativa ex art. 9 comma 17 del D.L. n. 78/2010 (come convertito in L. 122/2010) relativo al blocco delle procedure negoziali relative al triennio 2010/2012;

DATO ATTO della disposta rideterminazione dei fondi medesimi, tenuto conto dell'art. 9 comma 2bis della L. 122 del 30/7/2010 in ordine al divieto di superamento nel triennio 2011/2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010 e relativa informativa data alle OO.SS. rappresentative e RSU della Fondazione nel confronto sindacale tenutosi in data 4/5/2012;

RIBADITO che in materia le parti riconoscono, come impegno reciproco, il principio dell'equilibrio economico-finanziario dei fondi contrattuali, principio dal quale le parti non possono prescindere in quanto principio ordinamentale posto quale imperativo per legge.

Per effetto di tale clausola, prima di procedere alla corresponsione di eventuali risorse in avanzo, si procederà tramite contrattazione integrativa, per garantire l'equilibrio economico finanziario della generalità dei fondi contrattuali, secondo normativa vigente;

EVIDENZIATO che, con particolare riferimento al fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7 CCNL 2006/2009 biennio 2008/2009) si registra uno scostamento tra quanto previsionalmente concordato in merito alla destinazione delle singole voci costitutive del fondo e l'andamento della spesa effettiva che – allo stato – presenta uno sbilanciamento in negativo in previsione al 31/12/2012;

PER quanto sopra premesso

e tenuto conto che, a mente delle disposizioni contrattuali vigenti, è assolutamente fatto divieto di superare la disponibilità dei fondi come contrattualmente determinati, **le parti concordano** sulla necessità dell'adozione immediata delle seguenti misure al fine del contenimento degli stessi:

[Handwritten signatures and initials]
U. F. H. K. E. L. A. P. C. L. M. S. I. N. G. U. P. M. A. N. D. A. L. I. F. S. I. B. R. Q.

ANNO 2012

si conviene che:

1. il pagamento dall'1/1/2012 al 31/8/2012 delle ore straordinarie effettuate con opzione accantonamento "banca ore"; mentre quelle risultanti con detta opzione dall'1/9/2012 al 31/12/2012, possono essere solo recuperate in accordo con il proprio dirigente responsabile; il pagamento avverrà nel mese di febbraio 2013;
2. le ulteriori eccedenze orarie, autorizzate dal responsabile, effettuate dall'1/7/2012 al 31/12/2012 nell'ambito del progetto di "continuità assistenziale" potranno essere retribuite alle professioni sanitarie, al personale di supporto e agli operatori tecnici afferenti al SITRA operante nelle 12/24h tramite parte dell'importo derivate dall'accantonamento del fondo perequativo riferito agli anni 2010/2011, ammontante ad € 189.385,29=, oltre ad € 100.000,00= derivante dalla disponibilità riconosciuta dalla dirigenza medica e sanitaria - recepita con accordo sindacale del 19/7/2012, per un importo complessivo lordo di € 289.385,29=.

L'importo disponibile per il progetto di continuità assistenziale 2012 è di €. 239.385,29=.

Tale importo è la somma massima spendibile.

Eventuali ore eccedenti del personale coinvolto nel progetto, effettuate oltre tale limite, potranno essere solo recuperate.

I nominativi del personale coinvolto nel progetto verrà individuato dal SITRA tramite invio di elenco certificato e inviato alla s.c. risorse umane per l'effettiva erogazione entro il 28/02/2013.

Dall'importo totale del succitato fondo perequativo, si accantona altresì la somma di €. 50.000,00= che sommati ad altri €. 100.000,00= derivanti dal Fondo Perequativo anno 2012, per un totale complessivo di €. 150.000,00=, saranno destinati alla formulazione di numero 5 progetti per l'anno 2013 da concordare in specifica contrattazione.

3. le eventuali eccedenze orarie effettuate dal restante personale non coinvolto nel progetto di continuità assistenziale, potranno essere solo recuperate, sempre se rispondenti ad effettive e documentabili esigenze di servizio;
4. sulla base del residuo del fondo di produttività si concorda di procedere all'erogazione:

➤ Residuo di c.d quota standard

Handwritten signatures and initials:
B. Karine, U. M. S. R. A. P. C. G. / C. F. S. I. 2

- personale impegnato per almeno sei mesi, in doppio e triplo turno o reperibilità sulla garanzia delle 24/h per max spendibile € 80.000,00=
- personale ex ausiliario, riqualificato nel 2009, impegnato in attività di doppio turno per max spendibile € 13.500,00=
- personale dell'area amm.va e tecnica non impegnato in doppio e triplo turno per max spendibile € 17.000,00=
- personale che già usufruiva del valore riferito all'ex "quota C" per max spendibile € 67.500,00=
- per i dipendenti titolari di posizioni organizzative, l'incentivo ex art. 13 del cit. CIA per un max spendibile € 40.000,00= (di cui € 30.000,00 già erogati)
- per il personale con funzioni di coordinamento delle Strutture assistenziali e non già titolari di posizioni organizzative per un max spendibile € 17.500,00= da suddividersi tra tutti gli aventi diritto in quote uguali

ANNO 2013

Fondo produttività

Di detto fondo si conviene di destinare una quota massima stabilita € 300.000,00 =, da distribuire al personale avente diritto in quanto coinvolto in particolari condizioni lavorative disagiate, ovvero personale infermieristico e di supporto (OSS) afferente le seguenti strutture:

- Cardio chirurgia degenti

- Chirurgia vascolare
- Ematologia degenti
- Neurochirurgia degenti
- Reumatologia
- Centrale operativa 118
- Accettazione PS degenti +OBI
- Pediatria PS
- Oncologia degenti
- Oncoematologia pediatrica

Per un importo pari all'indennità di sala operatorie per:

- Servizio necroscopico
- Endoscopia digestiva ambulatorio*
- Terapia antalgica*
- Medicina ed ecografia interventistica*
- Immunotrasfusionale amb. donazione sangue*
- Sterilizzazione

(*) rilevazione orma wind, da effettuarsi da parte del competente SITRA- limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato servizio pari ad almeno 4 ore lavorative

Per il personale sanitario tecnico (TCP, TSRM, TNFP) un importo pari all'indennità di sala operatoria, limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato servizio pari ad almeno 4 ore lavorative (da rilevarsi a cura del competente SITRA):

- Cardiochirurgia
- Blocco operatorio chirurgia generale
- Blocco operatorio pad. Ortopedia
- Radiodiagnostica interventistica

L'erogazione dei predetti importi avverrà con cadenza mensile, fatta salva la verifica trimestrale tramite appositi incontri con le OO.SS., in ordine alla disponibilità economica della somma massima spendibile come sopra determinata

L'assegnazione della restante somma, fatti salvi eventuali conguagli derivanti dai residui dei fondi di disagio e fasce relativi all'anno 2012, verrà distribuita sulla c.d. quota standard in base ai seguenti valori definiti per categoria:

FSI
 UICFPL
 FPCGIC
 APuho
 UICFPL
 FSI
 B L
 4

Categoria	importo annuo
A	1.188,00
B	1.188,00
Bs	1.274,00
C	1.446,00
D	1.533,00
Ds	1.626,00

Le parti concordano per la redistribuzione a consuntivo di eventuali residui derivanti dai fondi di disagio e fasce dell'anno 2013 sull'ultima quota standard (saldo) del medesimo anno.

Si concorda inoltre per la definizione del diverso criterio di distribuzione delle relative risorse economiche per il quale le stesse, dovendo essere necessariamente correlate all'effettivo contributo dato per la realizzazione dell'obiettivo aziendale, saranno erogate a tutto il personale dipendente a tempo determinato e indeterminato, in relazione alle timbrature istituzionali, fatto salvo quanto già disposto in merito all'esclusione dell'incentivo nei confronti del personale impiegato in attività di supplenza e per gli assunti da meno di sei mesi dall'effettiva immissione in servizio nel corso dell'anno di riferimento. Le ferie e il periodo di decontaminazione per il rischio radiologico saranno computate come presenza effettiva. Le modalità e tempistiche per la distribuzione della quota standard sono conformi a quanto previsto dal CIA.

Si concorda che, gli eventuali risparmi derivanti dal metodo di erogazione delle quote standard in base all'effettiva presenza in servizio (timbrato), saranno ridistribuite con modalità da definire in specifico accordo decentrato.

Fondo di disagio contrattualmente determinato in € 4.625.000=

1. si conviene che la disponibilità per indennità disagio (complessivamente considerate e comprensive dell'istituto della reperibilità) è determinata in € 4.200.000,00= ;
2. si conviene che le ore straordinarie effettuate con opzione accantonamento "banca ore" possono essere solo recuperate in accordo con il proprio dirigente responsabile;
3. si conviene che per le ore straordinarie effettuate per fronteggiare effettive e documentabili esigenze di servizio viene destinato l'importo per complessive € 425.000,00=, limite

FS1
M. Piana

U

WNSRG UP
Red

UILEPL
08

FRCCIC
Amelito

VILYFDL
P. M.

BL

FS1

5

invalidabile oltre il quale, eventuali eccedenze orarie effettuate, potranno essere solo recuperate, sempre se rispondenti ad effettive e documentabili esigenze di servizio;

NORMA FINALE

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte degli organi di controllo (collegio sindacale) ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D. lgs. 150/09 e s.m.i.

Le parti si danno atto che con la sottoscrizione del presente accordo tutti i precedenti accordi incompatibili con lo stesso, vengono a cessare.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano di destinare eventuali risorse economiche derivanti da vertenze in atto, fatta salva la possibile risoluzione anticipata del vigente blocco contrattuale, al fondo produttività relativo all'anno successivo dell'effettivo recupero economico per la formulazione di un progetto finalizzato a premiare il personale operante in particolari condizioni di disagio tramite specifica contrattazione integrativa.

L'Amministrazione si impegna a rendere disponibile, entro fine anno 2012, il criterio del conteggio sul timbrato.

Pavia, li 19 dicembre 2012

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

VILFPL
UIL FPL
UIL FPL
CISL FP
CISL FP
FRCGL
FSI
MURSMVA
FP. CFIL
FPCGIL
FSI

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
RSU

6